



ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1		Liderar las gestiones necesarias para la compra de la nueva sede de la Supersolidaria.	Adquisición de la sede.	1/02/2022 30/12/2022	Revisar el documento técnico presentado para el proyecto y ajustarlo conforme a la necesidad actual de la entidad (ubicación, # de servidores, puestos de trabajo, espacio de trabajo, archivo físico, teletrabajo, etc.) Adelantar el proceso de adquisición de la sede conforme a la modalidad de contratación establecida, realizando supervisión a todo el proceso para gestionar su consecución Elaborar un plan de trabajo para efectuar la adecuación y traslado de sede.	25%	20%	0%		80%	0%	0%	0%		
2	Fomentar y desarrollar capacidades y competencias para contar con un capital humano altamente calificado y motivado, que aporte a la transformación institucional y a la materialización de las líneas de acción que consoliden los cambios.	Liderar el proceso de impacto que gestionará el Grupo de Talento Humano.	No. De actividades planeadas/ No. de actividades cumplidas.	1/02/2022 30/12/2022	Implementar el teletrabajo. Articular el trabajo en casa con la presencialidad cumpliendo con los porcentajes de retorno gradual. Socializar las disposiciones relacionadas con la desconexión laboral.	20%	60%	0%		40%	0%	0%	0%		
3		Optimizar los procesos a cargo del equipo de Notificaciones, grupo de contratos y grupo de Control Interno Disciplinario.	Plan de trabajo ejecutado al 100%	1/02/2022 30/12/2022	Solicitar a los diferentes líderes de los grupos internos de trabajo un autodiagnostico que permita priorizar las acciones. Elaborar con los líderes de equipo y coordinadores un plan de trabajo. Ejecución del plan de trabajo.	20%	50%	0%		50%	0%	0%	0%		
4		Fijar acciones para mejorar y fortalecer la gestión presupuestal, financiera y contable.	Plan de acción ejecutado al 100%.	1/02/2022 30/12/2022	Identificar en conjunto con el Grupo Financiero los procesos y procedimientos que requieren cambios en su ejecución. Elaborar y ejecutar un plan de acción. Hacer seguimiento del plan de acción propuesto.	20%	50%	0%		50%	0%	0%	0%		
5	Fomentar el uso co-creador de los datos para la producción continua de información y conocimiento, que faciliten la toma de decisiones y el liderazgo sectorial.	Dirigir el proceso para la actualización de los instrumentos archivísticos de la Supersolidaria	Instrumentos archivísticos actualizados al 100%	1/02/2022 30/12/2022	Aprobar el proceso contractual para la consecución de la empresa y/o contratista que va a surtir el proceso de actualización de los instrumentos. Revisar el autodiagnostico elaborado por el contratista para la toma de decisiones. Definir el proceso de actualización de las TRD.	15%	20%	0%		80%	0%	0%	0%		
Total						100%						0%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%
0%

FECHA: 28/02/2022
VIGENCIA: 2022

Vivian Carballido
VIVIAN CAROLINA BARBOSA ILLIDGE - SUPERINTENDENTE

Rodrigo José Gómez
RODRIGO JOSÉ GÓMEZ OCAMPO - SECRETARIO GENERAL