



**Supersolidaria**

Superintendencia de la Economía Solidaria



MINISTERIO DE HACIENDA Y  
CRÉDITO PÚBLICO

Informe de

# Gestión de Integridad

# 2022

Secretaría General  
Talento Humano

# Introducción

**El Plan de Acción de Integridad formulado para la vigencia 2022**, se diseñó en aras de fomentar y promover un cambio cultural en favor de la ética, la integridad y la transparencia en el ejercicio de la función pública, que como servidores públicos de la **Superintendencia de Economía Solidaria** nos concierne.

Las distintas actividades planeadas durante esta vigencia permitirán un espacio de integración y de interiorización de los valores Supersolidarios plasmados en el Código de Integridad de la entidad, el conocimiento de la política de conflicto de interés y la socialización del código de buen gobierno que plasma el compromiso de la alta dirección de la entidad y de todos los funcionarios y contratistas con una gestión ética y transparente. Además, articulados con los diferentes planes de talento humano.

La finalidad es lograr un **cambio comportamental**, lo cual se verá reflejado en la prestación de bienes y servicios, y el aumento de la confianza de los ciudadanos en nuestra entidad.

Introducción	2
Plan de Acción Interiorización Integridad Vigencia 2022	4
<b>1.</b> Presentación y Aprobación del Plan de Integridad y Buen Gobierno Vigencia 2022	5
<b>2.</b> Ejecución	7
<b>2.1.</b> Proceso de Inducción Virtual Obligatoria	8
<b>2.2.</b> Campaña-¡Cinco minutos de descanso para tu salud mental!	9
<b>2.3.</b> Celebración día del Servidor Público	10
<b>2.4.</b> Concurso de Halloween - Los Valores Solidarios	14
<b>2.5.</b> Capacitaciones	20
<b>2.5.1.</b> Conflicto de Intereses	20
<b>2.5.2.</b> Socialización Códigos de Integridad y Buen Gobierno	22
<b>2.6.</b> Socialización Política de Conflicto de Intereses	24
<b>2.7.</b> Campañas Virtuales de Integridad Articuladas con Bienestar	26
<b>2.8.</b> Campañas Virtuales de Código de Buen Gobierno	30
<b>2.9.</b> Avance de Ejecución Plan de Integridad 2022	32
<b>2.10.</b> Anexo1- Encuestas de Percepción - Ejecución Plan de Integridad 2022	33
<b>3.</b> Análisis de Fortalezas y Aspectos por Mejorar	35
<b>4.</b> Plan de Acción Integridad 2023	37

**Plan de Acción**  
**Interiorización**  
**Integridad Vigencia**  
**2022**

# 1

## **Presentación y Aprobación del Plan de Integridad y Buen Gobierno Vigencia 2022**

El Grupo de Talento Humano de la Secretaría General, presentó la propuesta del Plan de Integridad y Buen Gobierno al Comité Institucional de Gestión y Desempeño, el pasado 23 de enero de 2022, quienes aprobaron el siguiente contenido como puede evidenciarse en acta 22.

EVENTO	RESPONSABLES	ACTIVIDAD	MESES												Fecha de ejecución	Observación	Total programado	Ejecución Acumulada	Ejecutado/ programado	Observaciones		
			ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC								
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P	E
Elaborar Plan de Integridad para aprobación	Comité de Buen Gobierno e Integridad y TH	Aprobación Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1																1	0	#DIV/0!	
Capacitaciones en Conflictos de Intereses, específicamente en la resolución de los conflictos reportados	Comité de Buen Gobierno e Integridad y TH	Capacitación PIC 2021										1							1	0	#DIV/0!	
Concurso donde participen los funcionarios de la Superintendencia (pueden ser videos, carteles), en el cual se reflejen sus conocimientos de la política de conflictos de intereses	Comité de Buen Gobierno e Integridad y TH	Concurso de Halloween													1				1	0	#DIV/0!	
Socialización de la política de conflictos de intereses aprobada en la Entidad	Comité de Buen Gobierno e Integridad y TH	Piezas virtuales elaboradas por comunicaciones																	5	0	#DIV/0!	
Día del Servidor Público 24/06/2019	Gestores de Integridad y Talento Humano	Actividad virtual con el apoyo de Compensar enfocada en los valores solidarios y buen gobierno (ética del servidor público)			1		1			1					1	1			1	0	#DIV/0!	
CAMPAÑAS VIRTUALES Integridad	Gestores de Integridad y Talento Humano	<i>Campañas virtuales (capsuas, entrevistas, videos, infografías)</i>						1											10	0	#DIV/0!	
CONSOLIDACIÓN RESULTADOS DE CADA ENCUESTA APLICADA AL FINAL DE CADA ACTIVIDAD DEL PLAN TRABAJO 2022	Comité de Buen Gobierno y Talento Humano	Se enviará a los correos por google drive encuesta virtual		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					1	0	#DIV/0!	

Es importante mencionar que el plan de trabajo fue construido conjuntamente con el Comité de Buen gobierno.

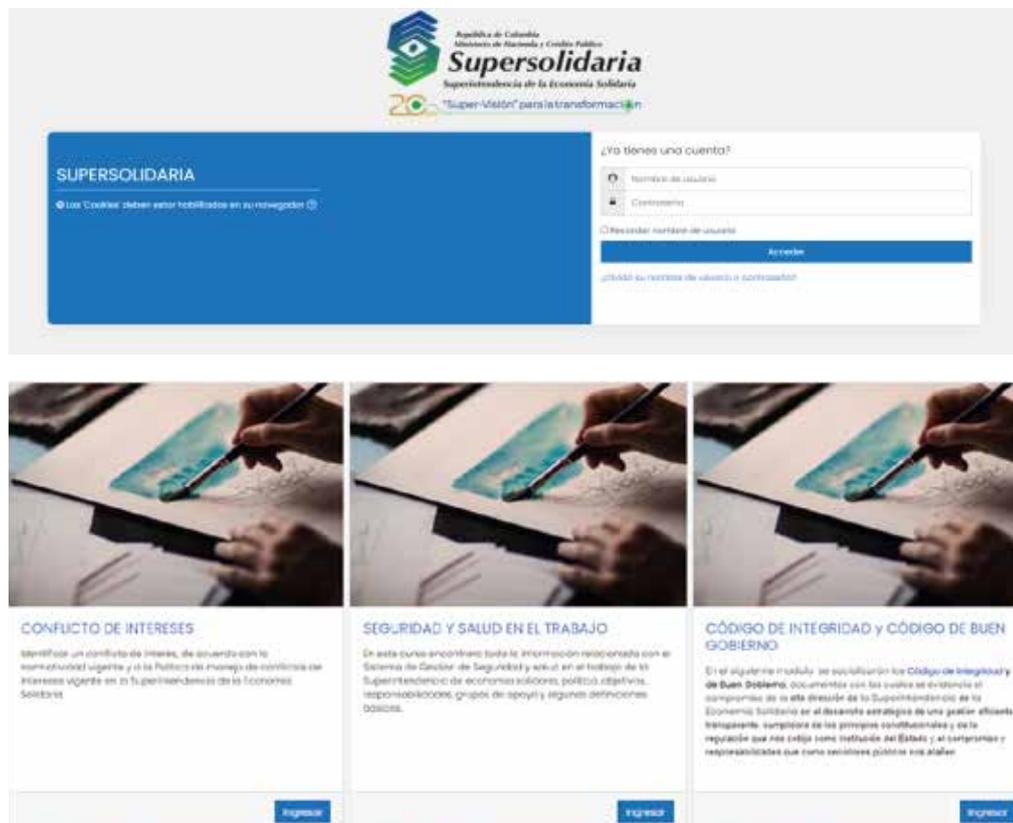
# 2

## Ejecución

Las actividades que conforman el componente de integridad (conflicto de intereses, buen gobierno e integridad) se articulan con nuestros planes de bienestar y capacitación. Para la vigencia 2022 se ejecutaron las siguientes actividades

# 2.1. Proceso de Inducción Virtual Obligatoria

La Superintendencia de la Economía Solidaria cuenta con plataforma Moodle para adelantar los procesos de Inducción General obligatoria, en los cuales se incluyen las temáticas de Integridad, buen Gobierno y conflicto de intereses:



The image shows the SuperSolidaria Moodle login interface. At the top, the logo for the Superintendencia de la Economía Solidaria is displayed, along with the text "República de Colombia Ministerio de Hacienda y Crédito Público" and "SuperSolidaria Superintendencia de la Economía Solidaria". Below the logo, there is a blue banner with the text "SUPEROLIDARIA" and a note: "Los Cookies deben estar habilitados en su navegador". To the right, there is a login form with the question "¿Ya tienes una cuenta?", input fields for "Nombre de usuario" and "Contraseña", a checkbox for "Recordar nombre de usuario", and an "Accesar" button. Below the form, there is a link: "¿No sé cuáles son mis datos de usuario o contraseña?".

Below the login page, there are three course cards, each with a header image showing hands writing on a document. The first card is titled "CONFLICTO DE INTERESES" and contains the text: "Identifica un conflicto de intereses, de acuerdo con la normatividad vigente y si la Política del Manejo de Conflictos de Intereses vigente en la Superintendencia de la Economía Solidaria". The second card is titled "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO" and contains the text: "En esta curso encontrarás toda la información relacionada con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Superintendencia de economía solidaria, política, objetivos, responsabilidades, grupos de apoyo y algunas definiciones básicas". The third card is titled "CÓDIGO DE INTEGRIDAD y CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO" and contains the text: "En el siguiente módulo se evaluarán los Código de Integridad y de Buen Gobierno, documentas con los cuales se evidencia el compromiso de la alta dirección de la Superintendencia de la Economía Solidaria en el desarrollo estratégico de una gestión eficiente, transparente, cumplidora de los principios constitucionales y de la regulación que nos define como institución del Estado y al compromiso y representatividad que como entidades públicas nos define". Each card has a blue "Ingresar" button at the bottom.

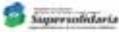
Evidencias: evaluaciones.

# Campaña

## 2.2. ¡Cinco minutos de descanso para tu salud mental!

Campaña adelantada el mes de febrero articulada con Seguridad y salud en el trabajo

10/2/22, 10:56 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - ¡Cinco minutos de descanso para tu salud mental!

 Maria Victoria Ballesteros <mballesteros@supersolidaria.gov.co>

**¡Cinco minutos de descanso para tu salud mental!**

TALENTO HUMANO <talentohumano@supersolidaria.gov.co>  
Para: Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contratistas <contratistas@supersolidaria.gov.co>

 **¡Cinco minutos para tu salud mental!**  
Toma un breve descanso mental e identifica en este crucigrama los valores de la Entidad.

**Verticales**

1. El servidor público es consciente de la importancia de su rol y está en disposición para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que se relaciona en su labor.
2. Valor o cualidad propia de los seres humanos, que tiene una estrecha relación con la verdad y justicia y con la integridad moral.
3. Actúa con imparcialidad, garantizando los derechos de las personas, con equidad, y discriminación.

**Horizontales**

4. Reconocer, valorar y tratar de manera digna a todas con sus virtudes y defectos.
5. Cumplir los deberes, funciones y responsabilidades cargo de la mejor manera posible, con atención y eficiencia.
6. Ayudar a otros cuando lo necesitan y/o trabajan por intereses.

¡Anímate a participar ingresando al link y suma puntos para el reconocimiento por tu compromiso!

 Usa la **10** por la vida

Participaron 20 servidores, y se les asignó puntos solidarios por su compromiso en la actividad.



## 2.3. Celebración día del Servidor Público

Con el fin de conmemorar el día **Nacional del Servidor Público** y exaltar la labor de que realizan cada uno de ellos, así como dar cumplimiento al Decreto 1083 de 2015, el día 1 de julio de 2022 en la sede de Compensar de la avenida 68, la entidad adelantó una jornada pedagógica y lúdica enfocada en nuestro código de integridad y por supuesto en la interiorización de nuestros valores solidarios.

La actividad consistía en una carrera de observación, en cada estación se realizaba un ejercicio relacionado con la integridad y los valores.

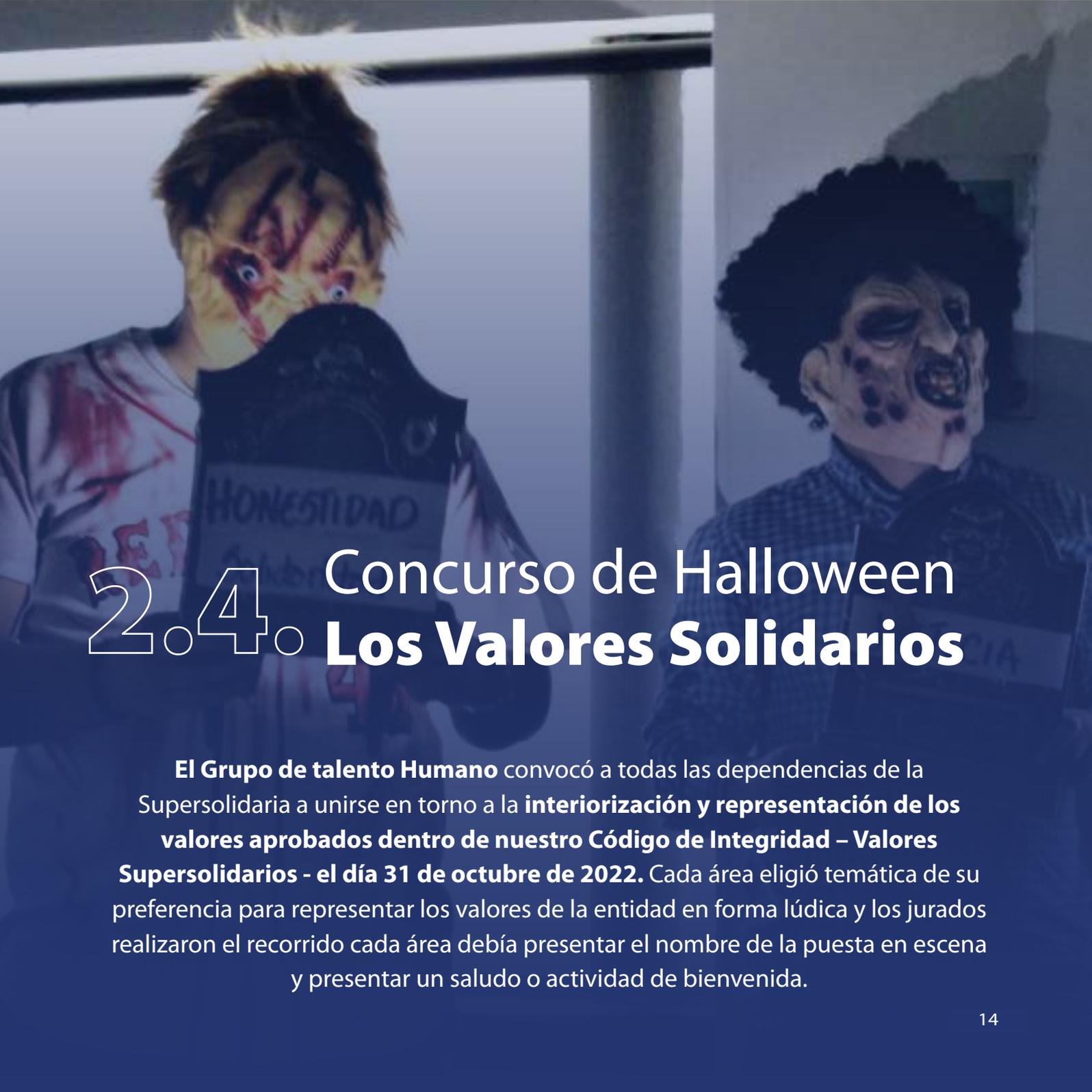






La encuesta de percepción aplicada a nuestros funcionarios posterior a la actividad arrojó que el **98,5%** manifestó que **el evento estuvo interesante y permitió la integración necesaria después del tema de la pandemia, además de interiorizar nuestros valores solidarios.**





## 2.4. Concurso de Halloween **Los Valores Solidarios**

**El Grupo de talento Humano** convocó a todas las dependencias de la Supersolidaria a unirse en torno a la **interiorización y representación de los valores aprobados dentro de nuestro Código de Integridad – Valores Supersolidarios - el día 31 de octubre de 2022**. Cada área eligió temática de su preferencia para representar los valores de la entidad en forma lúdica y los jurados realizaron el recorrido cada área debía presentar el nombre de la puesta en escena y presentar un saludo o actividad de bienvenida.





Entre risas y aplausos, la primera decisión de los jueces, fue la de **premiar a todas las Dependencias por su compromiso**, así como por el esfuerzo de cada uno de los funcionarios y contratistas que se unieron a esta actividad.

Luego, el momento de conocer **el nombre de los tres primeros lugares**, llegó. Los resultados fueron:



**3** | **Valores Intensamente Supersolidarios**  
Despacho



## **2** | **La Familia Adams** Secretaría General

# 1 | Cazafantasmas

Delegatura Financiera



**Empate**



# 1 | Cementerio y El Paraíso

Delegatura Asociativa

# 2.5. Capacitaciones

## 2.5.1. Conflicto de Intereses

Objetivo: dar a conocer las situaciones en las que los intereses personales pueden influir en el cumplimiento de sus funciones y responsabilidades, en beneficio particular, afectando el interés público, con el fin de que puedan ser advertidos y gestionados en forma preventiva, evitando que se favorezcan intereses ajenos al bien común.

17/6/22, 12:08

Curso de Superintendencia de la Economía Solidaria - INVITACIÓN A LA CAPACITACIÓN SOBRE CONFLICTO DE INTERESES

 María Victoria Ballesteros [mvballesteros@supercooperativa.gov.co](mailto:mvballesteros@supercooperativa.gov.co)

---

**INVITACIÓN A LA CAPACITACIÓN SOBRE CONFLICTO DE INTERESES**

1 mensaje

**TALENTO HUMANO** [talentohumano@supercooperativa.gov.co](mailto:talentohumano@supercooperativa.gov.co) 17 de junio de 2022, 12:00  
Para: Funcionarios [funcionarios@supercooperativa.gov.co](mailto:funcionarios@supercooperativa.gov.co), Contratistas [contratistas@supercooperativa.gov.co](mailto:contratistas@supercooperativa.gov.co)



Fomentamos las capacidades y competencias de **nuestro capital humano**

**INVITACIÓN A LA CAPACITACIÓN SOBRE CONFLICTO DE INTERESES**

Responsable: Profesional **SIDNEY ORTIZ HINCAPIÉ** – Abogada, Especialista en Pedagogía y Docencia. Con amplia experiencia en Derecho laboral.

Fecha: 29 de junio de 2022

8:30 am a 11:30 am

 **Supercooperativa**  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
"Super-Vivir" para la transformación

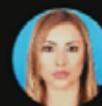
LINK PARA INGRESAR A LA JORNADA: [meet.google.com/vvx-xquo-jxj](https://meet.google.com/vvx-xquo-jxj)



## Tipificación del Conflictos de Intereses

- Interés directo/conocimiento previo/concepto o consejo fuera de la actuación
- Curador o tutor del interesado
- Relación con las partes
- Amistad o enemistad
- Organización, sociedad o asociación a la cual perteneció o continúa siendo miembro

"Super-Visión" para la transformación



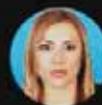
SIDNEY ORTIZ HINCAPIÉ



## Tipos de Conflicto de Intereses



"Super-Visión" para la transformación



SIDNEY ORTIZ HINCAPIÉ

## 2.5.2. Socialización Códigos de Integridad y Buen Gobierno

Objetivo: Socializar a nuestros funcionarios y contratistas los códigos de buen gobierno y de integridad con el fin de que sea interiorizado en el actuar diario en el desarrollo de sus actividades laborales.

The screenshot shows a Zoom meeting interface. At the top, a red button says 'Grabación' (Recording) and a status bar indicates 'Mauricio Ríos Quintero está presentando' (Mauricio Ríos Quintero is presenting). The main content is a presentation slide from 'Supersolidaria' with the following text:

**CÓDIGO DE LOS VALORES SUPERSOLIDARIOS**

**SU LABOR DIARIA CON FUNDAMENTO EN LOS PRINCIPIOS RECTORES DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA**

El ser humano, su trabajo y mecanismos de cooperación tienen primacía.

Espíritu de solidaridad, cooperación, participación y ayuda mutua.

Administración democrática, participativa, autogestionaria y emprendedora.

Adhesión voluntaria, responsable y abierta.

At the bottom of the slide, it says '¿SuperValor? ¡¡¡¡¡ la transformación!!!'.

On the right side of the Zoom window, there is a video thumbnail of Mauricio Ríos Quintero, a list of participants with initials 'L' and 'G' and '56 más', and a large orange circle with the letter 'T' representing the user 'Tú'. At the bottom of the Zoom window, the time is 8:40 and the title is 'SOCIALIZACIÓN CÓDIGOS DE INTEGRIDA...'. There are also icons for mute, video off, hand raise, screen share, and end call.

 **INVITACIÓN A LA SOCIALIZACIÓN DE NUESTROS CÓDIGOS DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO**  

1 mensaje

**TALENTO HUMANO** <talentohumano@supersolidaria.gov.co>  
Para: Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contratistas <contratistas@supersolidaria.gov.co>

18 de octubre de 2022, 8:57



Fomentamos las capacidades y competencias de **nuestro capital humano**

 **INVITACIÓN A LA SOCIALIZACIÓN SOBRE NUESTROS CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO**

-  **Responsable:** Profesional OSCAR MAURICIO RÍOS QUINTERO, Abogado, Especialista en derecho procesal penal., Magister en derecho procesal penal y teoría del delito.
-  **Fecha:** 21 de octubre 2022
-  **8:30 am a 10:30 am.**

 **Supersolidaria**  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
"Super-Visión" para la transformaci@n

**LINK PARA INGRESAR A LA SESIÓN:** [meet.google.com/otd-mcdb-bvp](https://meet.google.com/otd-mcdb-bvp)

# 2.6. Socialización Política de Conflicto de Intereses

24/02/22, 13:33 Comité de Supervendencia de la Economía Solidaria - LA CORRUPCIÓN NO VA CONMIGO - POLÍTICA MANEJO CONFLICTO INTERESES -12-



La **corrupción NO** va conmigo,  
pero es un **problema de TODOS**

### Situaciones generadoras de conflictos de intereses

- Cuando exista enemistad grave por hechos ajenos a la actuación administrativa.
- Cuando hay amistad entrañable entre el servidor y alguna de las personas interesadas en la actuación administrativa, su representante o apoderado.

**El funcionario o contratista debe declararse de manera inmediata como impedido.  
En caso contrario, podrá ser recusado por cualquier persona, ya sea interna o externa de la Entidad.**

Consulta a través del sitio web  
**Botón Nuestra Entidad / Política de Manejo de Conflicto de Intereses**  
Si conoces situaciones que generen conflictos de interés o hechos de corrupción, escribe a:  
**[denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co](mailto:denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co)**

*\*Política de Manejo de Conflicto de Intereses. Superintendencia de la Economía Solidaria,  
Gestión Integral de Talento Humano. Marzo de 2022*

**PARA CONOCER LA POLÍTICA DE MANEJO DE CONFLICTO DE INTERESES, PUEDES HACER CLIC SOBRE LA IMAGEN**

Se realizó actualización del documento por parte de los miembros del Comité de Buen Gobierno y de Integridad Acta 008 de 2021 (se adicionó mecanismos alternativos para facilitar la gestión de conflictos de intereses por parte de los gerentes o directivos públicos en el numeral 3.4., 3.5.1. y 3.5.2. y se modificó en el punto 3.4. la periodicidad de presentación del informe a Talento Humano).



Superintendencia de la Economía Solidaria

para boc: funcionarios ▾

La **corrupción NO** va conmigo,  
pero es un **problema** de **TODOS**



## Conoce la más reciente versión de la Política de Manejo de Conflicto de Intereses

- Permite identificar, detectar, declarar, reportar y manejar las situaciones cotidianas que como servidores públicos; nos exigen razonar moralmente, evaluar, ponderar o decidir cómo actuar ante un determinado problema, reto, conflicto o dilema.
- Fomenta los principios de transparencia y honestidad en los funcionarios, contratistas y grupos de interés.

Amplía la información en

**Isolución / Mapa de Procesos / Gestión Integral de Talento Humano / Documentos / Políticas**

Si conoces situaciones que generen conflictos de interés o hechos de corrupción, escribe a: [denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co](mailto:denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co)

*\*Política de Manejo de Conflicto de Intereses. Superintendencia de la Economía Solidaria.  
Gestión Integral de Talento Humano. Marzo de 2022*



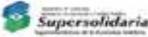
[PARA CONOCER LA POLÍTICA DE MANEJO DE \*\*CONFLICTO\*\* DE INTERESES, PUEDES HACER CLIC SOBRE LA IMAGEN](#)

Oficina de Comunicaciones  
Superintendencia de la Economía Solidaria

# 2.7. Campañas Virtuales de Integridad Articuladas con Bienestar

Con el acompañamiento de la oficina de Comunicaciones se han venido adelantando las siguientes campañas virtuales y es importante mencionar que estas piezas comunicativas están articuladas con todo lo que tiene que ver con integridad (código de integridad, buen gobierno, conflicto de intereses, bienestar y Capacitación), con el fin de facilitar los procesos:

28/4/22, 8:35 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - ¡FELIZ DIA DEL NIÑO! 🎉🎉

 María Victoria Ballestaros <mballestaros@supersolidaria.gov.co>

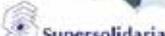
---

¡FELIZ DIA DEL NIÑO! 🎉🎉  
1 mensaje

**TALENTO HUMANO** <talentohumano@supersolidaria.gov.co> 28 de abril de 2022, 8:30  
Para: Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contratistas <contratistas@supersolidaria.gov.co>



Creer con la libertad de ser auténtico; todo un explorador.  
Rodeado de **Justicia** y **honestidad**.  
Alcanzarlo todo, con una generosa sonrisa que nos invita a ser **solidarios**.  
Brindar abrazos que nos **comprometen** con tu salud, educación; que nos invitan a jugar.  
A tu lado construimos con **respeto**, esos recuerdos que siempre te acompañarán.  
Esta etapa de tu vida nos invita a ser **diligentes** para brindarte protección, confianza y llegar a ser nuestra mejor versión.  
Gracias por recordarnos diariamente que la niñez, tiene el encanto de dejarnos disfrutar las cosas más simples con verdad.

## 🌸 FELIZ DÍA DE LA SECRETARIA 🌸🌸🌸🌸

1 mensaje

TALENTO HUMANO &lt;talentohumano@supersolidaria.gov.co&gt;

26 de abril de 2022, 7:51

Para: Funcionarios &lt;funcionarios@supersolidaria.gov.co&gt;, Contratistas &lt;contratistas@supersolidaria.gov.co&gt;



10:22, 10:00

Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - Feliz día del Contador



María Victoria Ballesteros &lt;mballesteros@supersolidaria.gov.co&gt;

## Feliz día del Contador

1 mensaje

TALENTO HUMANO &lt;talentohumano@supersolidaria.gov.co&gt;

1 de mayo de 2022, 8:50



TALENTO HUMANO

24/022, 10:16

Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - Supersolidaria te desea ¡Feliz Día de los padres!



María Victoria Ballesteros &lt;mballesteros@supersolidaria.gov.co&gt;

## Supersolidaria te desea ¡Feliz Día de los padres!

1 mensaje

TALENTO HUMANO &lt;talentohumano@supersolidaria.gov.co&gt;

29 de junio de 2022, 10:28

Para: Funcionarios &lt;funcionarios@supersolidaria.gov.co&gt;, Contratistas &lt;contratistas@supersolidaria.gov.co&gt;



TALENTO HUMANO

# Supersolidaria te desea ¡Feliz Día de las madres!

1 mensaje

TALENTO HUMANO <talentohumano@supersolidaria.gov.co>

Para: Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contratistas <contratistas@supersolidaria.gov.co>

6 de mayo de 2022, 8:00



¡Feliz día de las madres!  
Mayo 8

Eres el pilar fundamental de nuestra vida.  
Conocemos la **honestidad** de tu amor.  
Tienes las palabras **justas** para guiarnos cada día.  
Agradecemos por tu corazón **diligente**, que brinda lo mejor a sus hijos y familia.  
Nos enseñaste el **respeto** hacia nosotros mismos.  
El **compromiso** con nuestras actividades diarias, pero más aún, con nuestros sueños.  
Aprendimos contigo, que la mayor riqueza, es la **solidaridad**.



Supersolidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
"Super-Visión" para la transformación

TALENTO HUMANO <talentohumano@supersolidaria.gov.co>  
Para: Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contratistas <contratistas@supersolidaria.gov.co>

## ¡FELIZ DÍA DE LOS ABUELOS!

TALENTO HUMANO <talentohumano@supersolidaria.gov.co>  
Para: Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contratistas <contratistas@supersolidaria.gov.co>

23 de agosto de 2022, 11:11



¡Feliz día de los abuelos!  
Agosto 28 de 2022

Con **solidaridad** y **diligencia**, nos enseñaste a ganar el **respeto** de quienes nos rodean.  
Eres referente para niños, niñas, así como para toda la familia. Las palabras que nos brindas, siempre tienen la **justa** medida de lo que necesitamos escuchar.  
De ti recibimos la **honestidad** del amor más puro; todo el cariño que se puede guardar en el corazón.  
A tu lado, no hay nada que no se pueda resolver.  
De tu mano, todo es posible.  
Logras que cada uno de nosotros, sea su mejor versión, por el **compromiso** y **solidaridad** con nuestra formación.

Recuerdemos a nuestros familiares, que tal y como se estipula en la Ley de Solidaridad Social, la familia otorga a los abuelos que son mayores de 65 años de la región la para que puedan celebrar esta fecha especial con sus familiares.  
Este tiempo, debe celebrarse ante el jefe o coordinador del área Admisión, transmittido con Talento Humano.



19/02/22, 8:00

Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - FELIZ DÍA DEL AMOR Y LA AMISTAD

TALENTO HUMANO <talentohumano@supersolidaria.gov.co>  
Para: Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contratistas <contratistas@supersolidaria.gov.co>

## FELIZ DÍA DEL AMOR Y LA AMISTAD

TALENTO HUMANO <talentohumano@supersolidaria.gov.co>  
Para: Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contratistas <contratistas@supersolidaria.gov.co>

18 de septiembre de 2022, 7:34



Por eso y más  
Feliz día de  
Amor  
y Amistad!

Que la **honestidad** nos represente al momento de hacer **justicia**.  
Que el **compromiso** y la **diligencia** muevan nuestros días para construir lazos de **solidaridad** y **respeto** en esta gran familia.



TALENTO HUMANO



## Supersolidaria preparó los mejores hechizos para embrujarte en este día



Ojos de sapo, sustancia de sandía, sé **honesto, diligente**, irradia **respeto** y alegría

Con esta pócima secreta la **solidaridad** los embrujará, convirtiéndolos en seres **comprometidos** con la **justicia** y la equidad



## ¡Feliz Halloween!

Octubre 31 de 2022



# 2.8. Campañas Virtuales de **Código de Buen Gobierno**

👍👍 **TU TRABAJO DEJA HUELLA - ¿ PARA QUÉ SIRVE EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO ? -2-** 👍👍

1 mensaje

Superintendencia de la Economía Solidaria <comunicaciones@supersolidaria.gov.co>  
Cco: funcionarios@supersolidaria.gov.co

22 de agosto de 2022, 10:38

## ¿Para qué sirve nuestro **Código de Buen Gobierno?**

Recopila las normas de conducta, mecanismos e instrumentos que deben ser acogidos por todos los servidores de nuestra Entidad para generar confianza en los usuarios internos y externos. Contiene los valores, políticas, éticas y lineamientos que deben ser cumplidos de manera responsable por los contratistas y funcionarios en todo momento y promovidos por la alta dirección de la Superintendencia para generar una cultura organizacional.

Consulta el Buen Código de Gobierno en el siguiente enlace:

<http://www.supersolidaria.gov.co/es/nuestra-entidad/codigo-de-buen-gobierno>



Si conoces hechos de corrupción, escribe a:  
[denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co](mailto:denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co)



**PARA CONOCER EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO, PUEDES HACER CLIC SOBRE LA IMAGEN**

## 🇨🇴 TU TRABAJO DEJA HUELLA - FUNCIONES Y ATRIBUCIONES COMITÉ BUEN GOBIERNO -5- 🇨🇴

Superintendencia de la Economía Solidaria - comunicaciones@supersolidaria.gov.co  
Código: funcionarios@supersolidaria.gov.co

30 de agosto de 2022, 7:00

### ¿Qué funciones y atribuciones tiene el Código de Buen Gobierno?

- Monitorear, seguir el desarrollo y cumplimiento del código.
- Solicitar su difusión y capacitar a los colaboradores internos de la entidad o diferentes grupos de interés.
- Revisar las políticas de eficiencia, integridad y transparencia.
- Verificar que existan espacios de interlocución ciudadana para aplicar la transparencia.
- Crear estrategias para mejorar el comportamiento de los servidores públicos.

Consulta el Buen Código de Gobierno en el siguiente enlace:  
<http://www.supersolidaria.gov.co/es/nuestra-entidad/codigo-de-buen-gobierno>

❗ Si conoces hechos de corrupción, escribe a:  
[denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co](mailto:denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co)





PARA CONOCER EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO, PUEDES HACER CLIC SOBRE LA IMAGEN

**Oficina de Comunicaciones**  
 Superintendencia de la Economía Solidaria  
 Carrera 7 No. 31 - 10 Plaza 11, 15 y 16  
 P.O. Box: (+57) (601) 7560507 Ext 10000  
[comunicaciones@supersolidaria.gov.co](mailto:comunicaciones@supersolidaria.gov.co)

29/8/22, 8:01 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - 🇨🇴 TU TRABAJO DEJA HUELLA - ¿ QUIÉNES CONFORMAN EL COMIT...

## 🇨🇴 TU TRABAJO DEJA HUELLA - ¿ QUIÉNES CONFORMAN EL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO ? -5- 🇨🇴

Superintendencia de la Economía Solidaria - comunicaciones@supersolidaria.gov.co  
Código: funcionarios@supersolidaria.gov.co

30 de agosto de 2022, 5:30

### ¿Quiénes conforman el Comité de Buen Gobierno?

Está conformado por un representante de primer nivel de las áreas de la entidad, un representante del Superintendente y un representante de los servidores públicos. Los elegidos para este cargo son nombrados por 2 años y pueden renovar contrato por un periodo más.

Consulta el Buen Código de Gobierno en el siguiente enlace:  
<http://www.supersolidaria.gov.co/es/nuestra-entidad/codigo-de-buen-gobierno>

❗ Si conoces hechos de corrupción, escribe a:  
[denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co](mailto:denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co)





PARA CONOCER EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO, PUEDES HACER CLIC SOBRE LA IMAGEN

**Oficina de Comunicaciones**  
 Superintendencia de la Economía Solidaria  
 Carrera 7 No. 31 - 10 Plaza 11, 15 y 16  
 P.O. Box: (+57) (601) 7560507 Ext 10000  
[comunicaciones@supersolidaria.gov.co](mailto:comunicaciones@supersolidaria.gov.co)

29/8/22, 7:33 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - 🇨🇴 TU TRABAJO DEJA HUELLA - ¿ QUIÉNES DEBEN CUMPLIR EL CO...

## 🇨🇴 TU TRABAJO DEJA HUELLA - ¿ QUIÉNES DEBEN CUMPLIR EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO ? -4- 🇨🇴

Superintendencia de la Economía Solidaria - comunicaciones@supersolidaria.gov.co  
Código: funcionarios@supersolidaria.gov.co

30 de agosto de 2022, 7:00

### ¿Quiénes deben cumplir el Código de Buen Gobierno?

El Código de Buen Gobierno debe ser cumplido por todos los servidores públicos de la entidad, quienes deben comprometerse con la aplicación de los principios y valores que se establecen en este documento, a través de una gestión transparente y eficiente.

Consulta el Buen Código de Gobierno en el siguiente enlace:  
<http://www.supersolidaria.gov.co/es/nuestra-entidad/codigo-de-buen-gobierno>

❗ Si conoces hechos de corrupción, escribe a:  
[denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co](mailto:denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co)

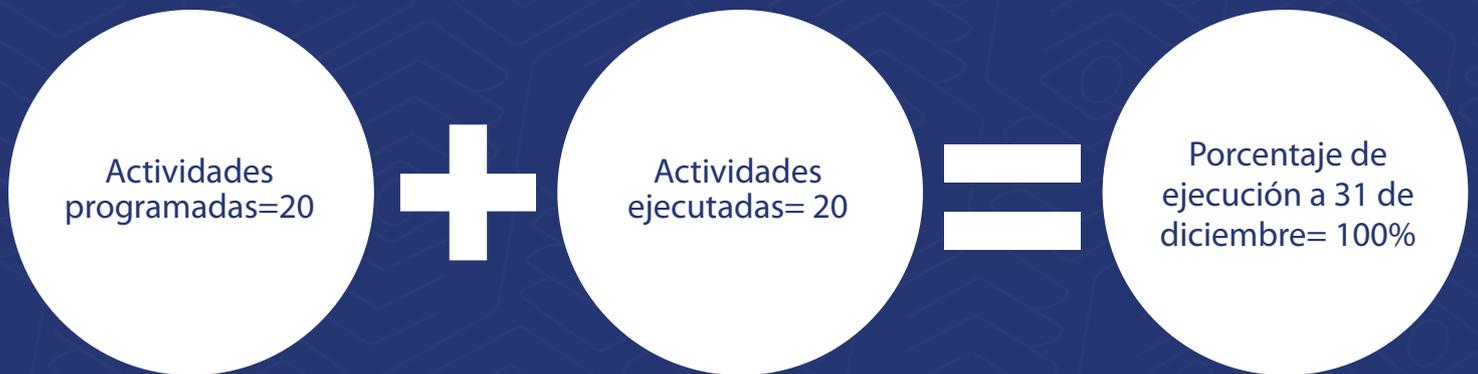




PARA CONOCER EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO, PUEDES HACER CLIC SOBRE LA IMAGEN

**Oficina de Comunicaciones**  
 Superintendencia de la Economía Solidaria  
 Carrera 7 No. 31 - 10 Plaza 11, 15 y 16  
 P.O. Box: (+57) (601) 7560507 Ext 10000  
[comunicaciones@supersolidaria.gov.co](mailto:comunicaciones@supersolidaria.gov.co)

# 2.9. Avance de Ejecución Plan de Integridad 2022



# Anexo1

## 2.10. Encuestas de Percepción - Ejecución Plan de Integridad 2022

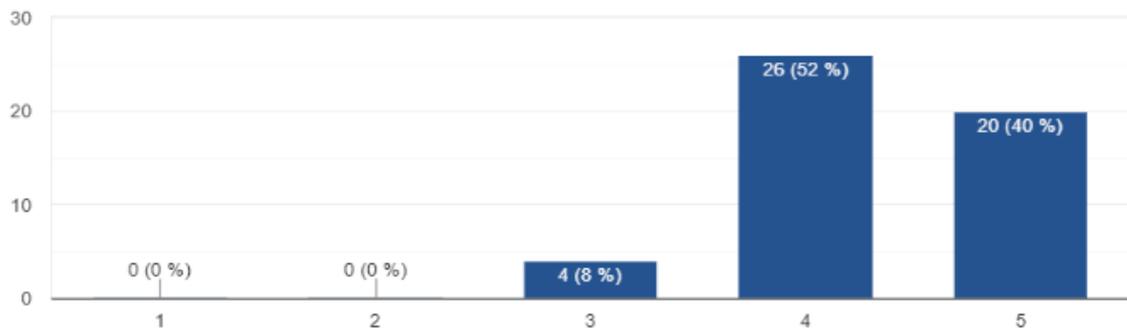
### Evaluación Plan de Integridad y buen gobierno 2022

A continuación se detallan las actividades ejecutadas durante 2022

En una escala del 1 al 5 como califica el Plan de integridad ejecutado durante el 2022? Siendo 1 malo y 5 excelente.

 Copiar

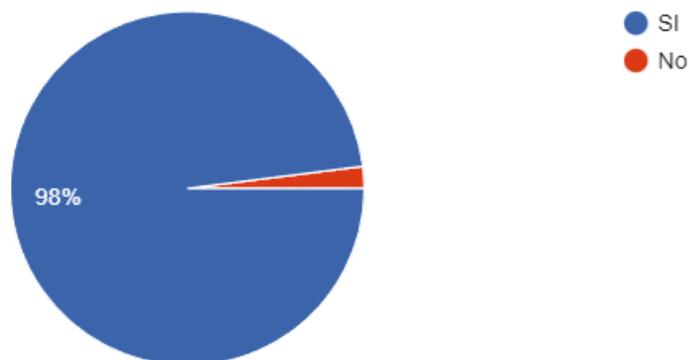
50 respuestas



¿Le pareció que las actividades fueron apropiadas para afianzar los valores en la entidad?

 Copiar

50 respuestas



Por qué?

50 respuestas

bueno EL CONTENIDO

Hubo buena participación

Porque trabajar en equipo y reconocer las capacidades del otro siempre potenciarán los valores en una entidad

CON TODAS ESTAS CAPACITACIONES NOS ENTREAREMOS DE MUCHOS PROYECTOS DE LA ENTIDAD

ABORDARON LAS PRINCIPALES SITUACIONES QUE SE PRESENTAN AL INTERIOR DE LA ENTIDAD

Las actividades ayudan a tener los valores presentes y recordarlos

FALTA MÁS COMPROMISO POR PARTE DE LOS FUNCIONARIOS PARA QUE EL DESARROLLO DE LAS MISMAS SEAN MÁS EMOTIVOS

Estas actividades crean un sentido de pertenencia para con nuestra entidad.

# 3

## **Análisis de Fortalezas y Aspectos por Mejorar**

## DOFA INTEGRIDAD 2022

<b>FORTALEZAS</b>		<b>DEBILIDADES</b>
<b>INTERNO</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. La medición de clima laboral realizada en junio de 2021, en la subdimensión de integridad obtuvo la calificación general más alta de todas las variables evaluadas. Este indicador aborda la apropiación de los valores institucionales contemplados en el código de integridad que guían la conducta de los servidores, con una calificación del 93,95%.</li> <li>2. Se encuentran debidamente documentados, aprobados, adoptados, actualizados e implementados en la entidad, los códigos de integridad, Buen Gobierno y Política de Integridad.</li> <li>3. En la Política de integridad, está establecido claramente el procedimiento y los lineamientos a seguir para la identificación y declaración del conflicto de interés.</li> <li>4. A través de los medios de comunicación presencial y virtual, se facilita la socialización y todo lo relacionado a integridad.</li> <li>5. La entidad cuenta con correo habilitado para el registro de denuncias por corrupción.</li> <li>6. El Comité de integridad y buen gobierno creado e implementado, el cual ya viene adelantando las acciones de su competencia.</li> <li>7. La entidad cuenta con un Mapa de riesgos de Corrupción al cual se le realizan sus respectivos controles.</li> <li>8. Índice de desempeño Institucional en integridad, de acuerdo con los resultados de FURAG 2021 es de 94,8% frente a 2020 que es de 92,4%, evidenciando que sigue posicionada la gestión por encima del 90%.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Poca participación las actividades planeadas para socialización del código de integridad y buen gobierno.</li> <li>2. Falta de cumplimiento en el diligenciamiento de la declaración de conflicto de interés por parte los servidores públicos a los que les aplica.</li> <li>3. Reiterados cambios en el grupo directivo de la entidad y por ende desinterés por este tipo de actividades teniendo en cuenta el poco tiempo de duración del periodo de la administración.</li> </ol>
<b>OPORTUNIDADES</b>		<b>AMENAZAS</b>
<b>EXTERNO</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Herramientas de consulta y apropiación ofrecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública.</li> <li>2. Capacitaciones brindadas por el DAFP sobre integridad.</li> <li>3. Matriz de autodiagnóstico de la política de integridad dispuesta por el DAFP, con la estructuración para formular el respectivo plan de acción.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Poca credibilidad de los ciudadanos frente a los valores del servidor público.</li> </ol>
<b>ESTRATEGIAS</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Continuar la articulación de actividades de los planes de Bienestar y Capacitación con actividades de integridad, que facilitan la sensibilización interiorización de estas temáticas y por ende mayor participación.</li> <li>2. Continuar realizando campañas virtuales que generan recordación, con el apoyo de comunicaciones.</li> <li>3. Apoyo constante en la plataforma Moodle para adelantar capacitación en temáticas de integridad para los procesos de inducción y reinducción.</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Seguimiento permanente al diligenciamiento de la declaración de conflicto de interés por parte los servidores públicos a los que aplica.</li> <li>2. Articulación de actividades de los planes de Bienestar y Capacitación con actividades de integridad, que facilitan la sensibilización interiorización de estas temáticas y por ende mayor participación.</li> <li>3. Continuar realizando campañas virtuales con el apoyo de comunicaciones.</li> <li>4. Apoyo constante en la plataforma Moodle para adelantar capacitación en temáticas de integridad para los procesos de inducción y reinducción.</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Actualización constante a través de las capacitaciones en temáticas de integridad ofrecidas por el DAFP así como en la normatividad relacionada.</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aplicar los valores del código de integridad en la prestación del servicio a través de capacitaciones y campañas de socialización de los valores a todos los funcionarios y contratistas para que los interioricen y apliquen, con el fin de ir cambiando la perspectiva de la ciudadanía.</li> <li>2. El proceso de Rendición de cuentas aporta a esta estrategia.</li> </ol>

# 4

## Plan de Acción Integridad 2023

Teniendo en cuenta los resultados de la vigencia 2022, junto con el comité de buen gobierno se establecen las actividades que permitan interiorizar este componente para la vigencia 2023

