

# Beneficios a empleados de Largo Plazo

*Puedes recurrir a la NJC 19 para profundizar sobre ese tema.*

Boletín N° 24

## *Ejemplos de beneficios a empleados de largo plazo:*

1. *Permisos de largo plazo, tales como quinquenios*
2. *Beneficios por invalidez a largo plazo.*
3. *Participación sobre las utilidades, compensaciones diferidas y bonos pagados al menos un año después del período en el cual se devengan.*

## *Un beneficio a empleado de largo plazo se debe reconocer:*

Utilizar técnicas actuariales, el método de la unidad de crédito proyectada para hacer una estimación fiable del costo final para la entidad del beneficio que los empleados tienen acumulado (devengado) a cambio de sus servicios en los periodos presente y anteriores

Dicho cálculo deberá reflejar los siguientes aspectos:

- Incrementos estimados en sueldos.
- Beneficios establecidos según el plan.
- Cambios futuros estimados en los beneficios.

Son tratados de la misma forma que los beneficios post-empleo, excepto que deben ser reconocidos inmediatamente:

- Las ganancias y pérdidas actuariales.
- Cualquier costo por servicios pasados