



**Supersolidaria**



# SEGUIMIENTO AL DESEMPEÑO

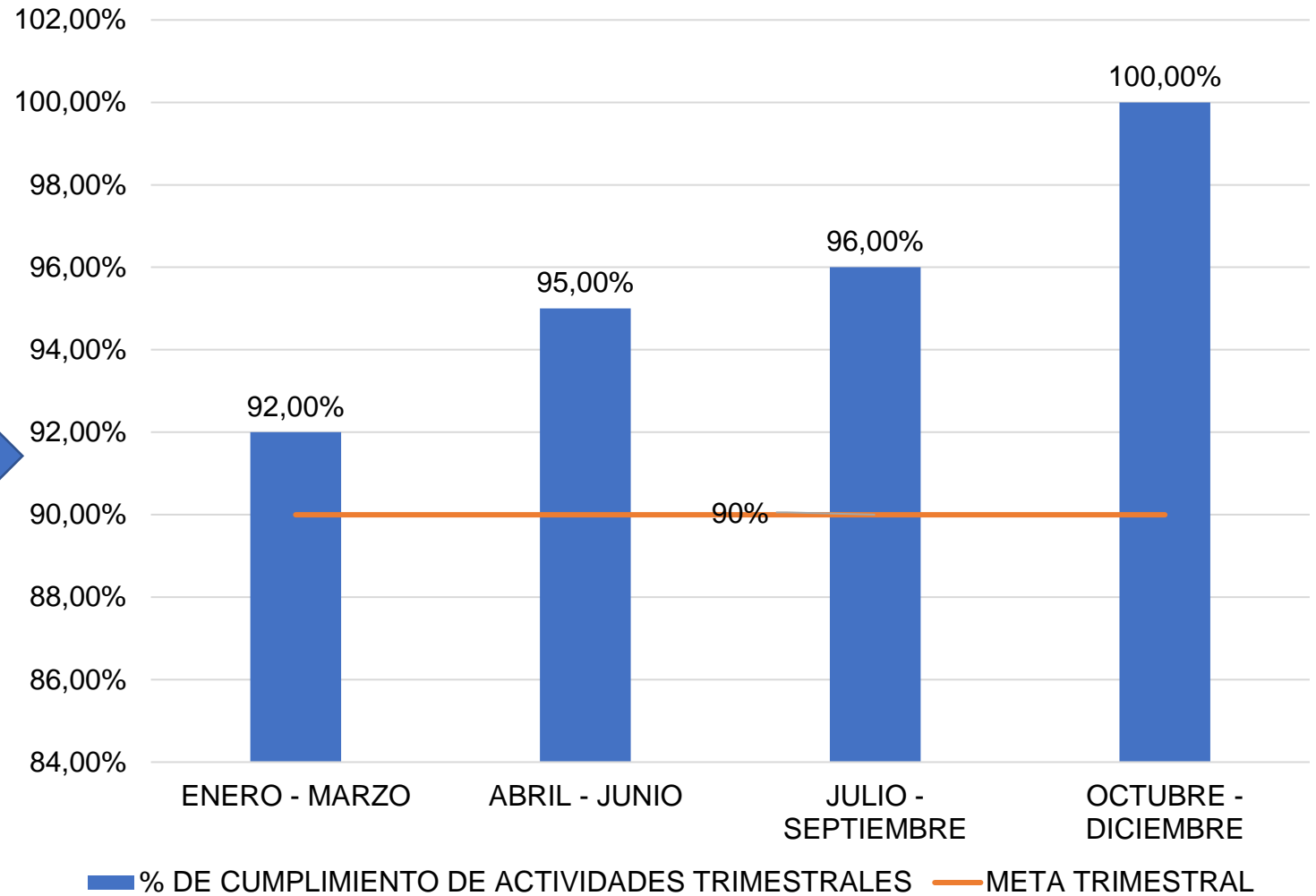
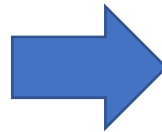
SG-SST

JULIO - DICIEMBRE 2025



## CUMPLIMIENTO PLAN ANUAL DE TRABAJO SG-SST

CUMPLIMIENTO PLAN DE TRABAJO ANUAL SST- 2023		% DE CUMPLIMIENTO
ACTIVIDADES P-PROGRAMADO	295	100%
ACTIVIDADES E-EJECUTADO	287	95%



# CUMPLIMIENTO PLAN ANUAL DE TRABAJO SG-SST

## Compromiso de la Alta Dirección

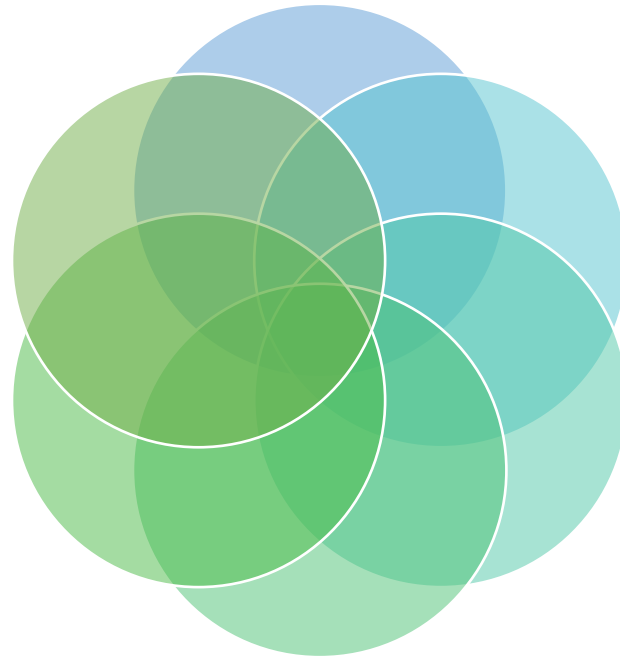
- Las actividades orientadas a garantizar el compromiso institucional, la comunicación interna y el apoyo a la gestión del SG-SST fueron ejecutadas conforme a lo programado.
- Porcentaje de cumplimiento: 100 %
- Estado: Cumplido

## Seguimiento, evaluación y mejora continua

- Se realizaron actividades de seguimiento y evaluación del SG-SST, permitiendo identificar oportunidades de mejora y asegurar la mejora continua del sistema.
- Porcentaje de cumplimiento: 95 %
- Estado: Cumplido en alto grado

## Vigilancia de la salud y prevención

- Se ejecutaron las actividades de promoción de la salud y prevención de riesgos laborales, contribuyendo a la protección de la salud de los trabajadores.
- Porcentaje de cumplimiento: 90 %
- Estado: Cumplido



## Planeación del Sistema de Gestión

- Se ejecutaron las acciones relacionadas con la formulación, seguimiento y ajuste del Plan Anual de Trabajo, asegurando la alineación con la identificación de peligros, evaluación de riesgos y requisitos normativos.
- Porcentaje de cumplimiento: 95 %
- Estado: Cumplido en alto grado

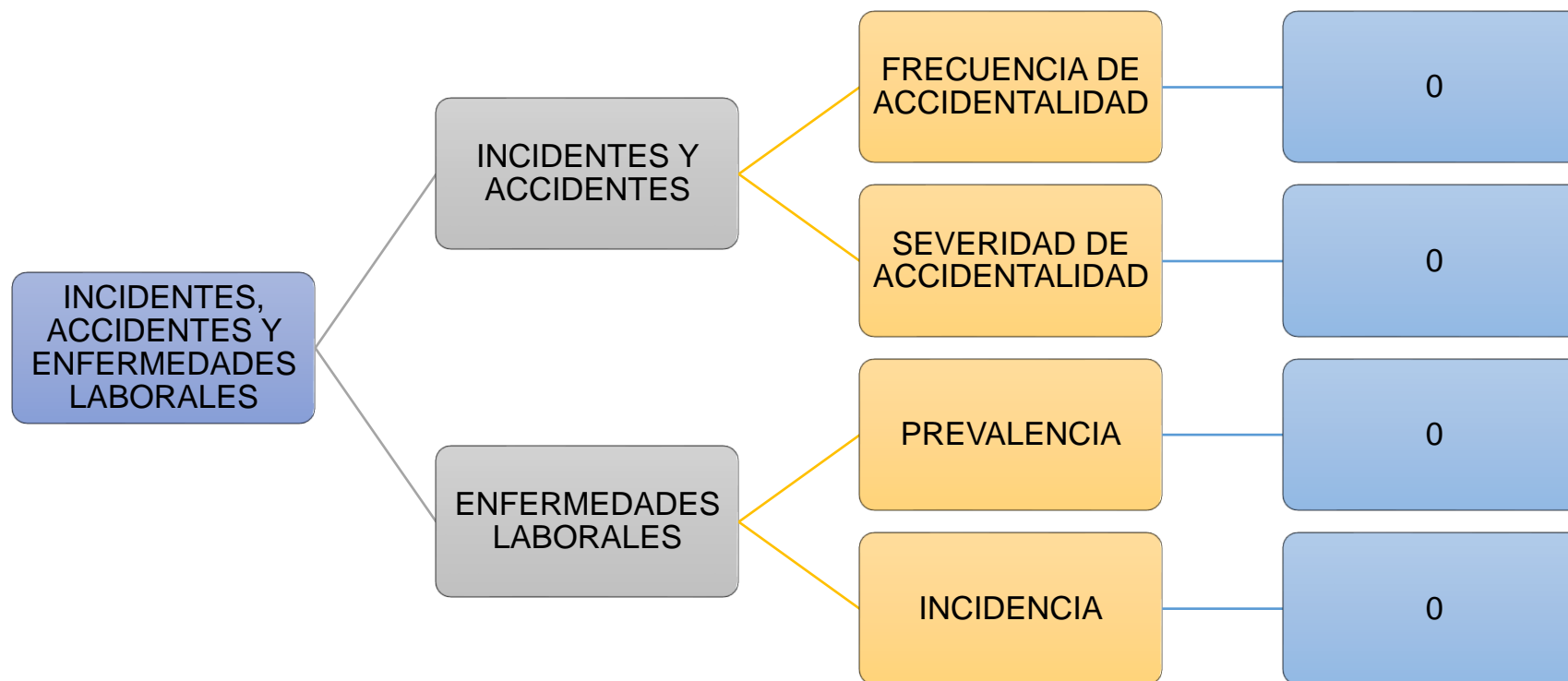
## Capacitación, inducción y sensibilización

- Se desarrollaron las actividades de capacitación y socialización en Seguridad y Salud en el Trabajo, orientadas al fortalecimiento de la cultura de prevención y autocuidado.
- Porcentaje de cumplimiento: 90 %
- Estado: Cumplido

## Identificación de peligros y control de riesgos

- Las acciones dirigidas a la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales fueron ejecutadas de conformidad con lo establecido en el plan.
- Porcentaje de cumplimiento: 95 %
- Estado: Cumplido en alto grado

# REPORTE E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES

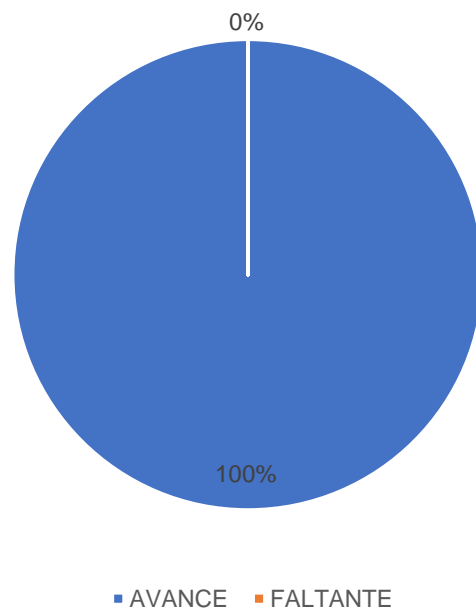


Durante el segundo semestre de la vigencia 2025 se reportaron 0 accidentes de trabajo y 0 casos de enfermedad laboral

# SEGUIMIENTO ACTIVIDADES ARL

Se realizó el seguimiento a las actividades desarrolladas con la Administradora de Riesgos Laborales – ARL, conforme a los compromisos establecidos y al apoyo técnico brindado para la ejecución del SG-SST.

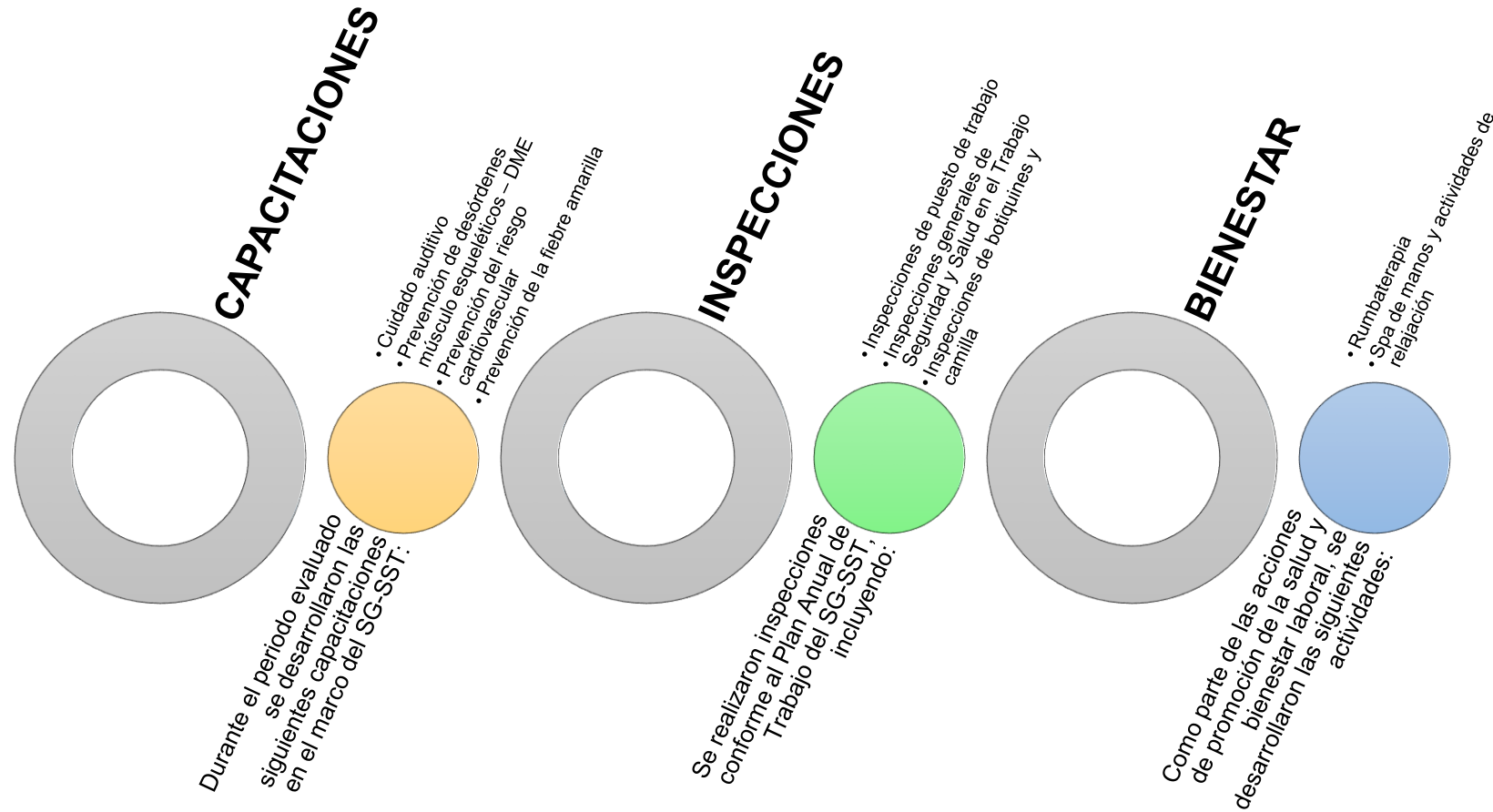
AVANCE PLAN DE TRABAJO



HORAS PROPUESTAS	HORAS EJECUTADAS	HORAS PENDIENTES	% DE AVANCE
142	142	0	100%

# CONDICIONES DE SALUD

Los programas desarrollados han fortalecido la participación activa de los servidores y servidoras, promoviendo una cultura institucional de prevención, autocuidado y bienestar laboral.



# IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE SST Y SU IMPACTO EN LA SALUD DE LOS TRABAJADORES.

## Cumplimiento y Ejecución

- Evaluación inicial SG-SST: 100% (8/8 ítems Decreto 1072/2015)
- Alta ejecución del Plan Anual de Trabajo
- Acción pendiente: actualización del plan de emergencias

## Iniciativas Relevantes

- Plan Estratégico de Seguridad Vial: medidas preventivas y sensibilización
- Desvinculación asistida: acompañamiento a servidores por concurso de méritos
- Programas de vigilancia epidemiológica:
  - Músculo–esqueléticos (pausas activas, ergonomía)
  - Cardiovascular (hábitos saludables, actividad física)
  - Visual y auditivo (exámenes, promoción del cuidado)

## Salud de los Trabajadores

- 1 accidente de trabajo
- 0 casos de enfermedad laboral
- Cultura de autocuidado fortalecida mediante comités y prevención

## Impacto

- Cero casos de enfermedad laboral
- Intervención integral en riesgos prioritarios
- Bienestar y adaptación al cambio organizacional
- Retos: reforzar seguridad y actualizar planes de respuesta

# RECOMENDACIONES

Mantener el seguimiento permanente al SG-SST y a su Plan Anual de Trabajo.

Incorporar las actividades pendientes o reprogramadas como insumo para el Plan Anual de Trabajo de la siguiente vigencia.

Continuar fortaleciendo el compromiso de la Alta Dirección y la participación de los trabajadores.

**Estado de la Matriz de  
Identificación de Peligros y  
valoración de los riesgos.**



 **Actualizada a  
Julio de 2025**

Una radiografía completa del entorno laboral, evaluada bajo los más altos estándares del SG-SST.