



**Supersolidaria**



# SEGUIMIENTO AL DESEMPEÑO

SG-SST

ENERO - MARZO 2026



# Resumen Ejecutivo Q1: Un Trimestre de Alta Ejecución

**92.3%**

## Tasa de Cumplimiento Global (Q1)

Nivel de ejecución excepcional frente a los objetivos programados.

**36 / 39**

## Actividades Ejecutadas

Cumplimiento estricto del Plan Anual de Trabajo.

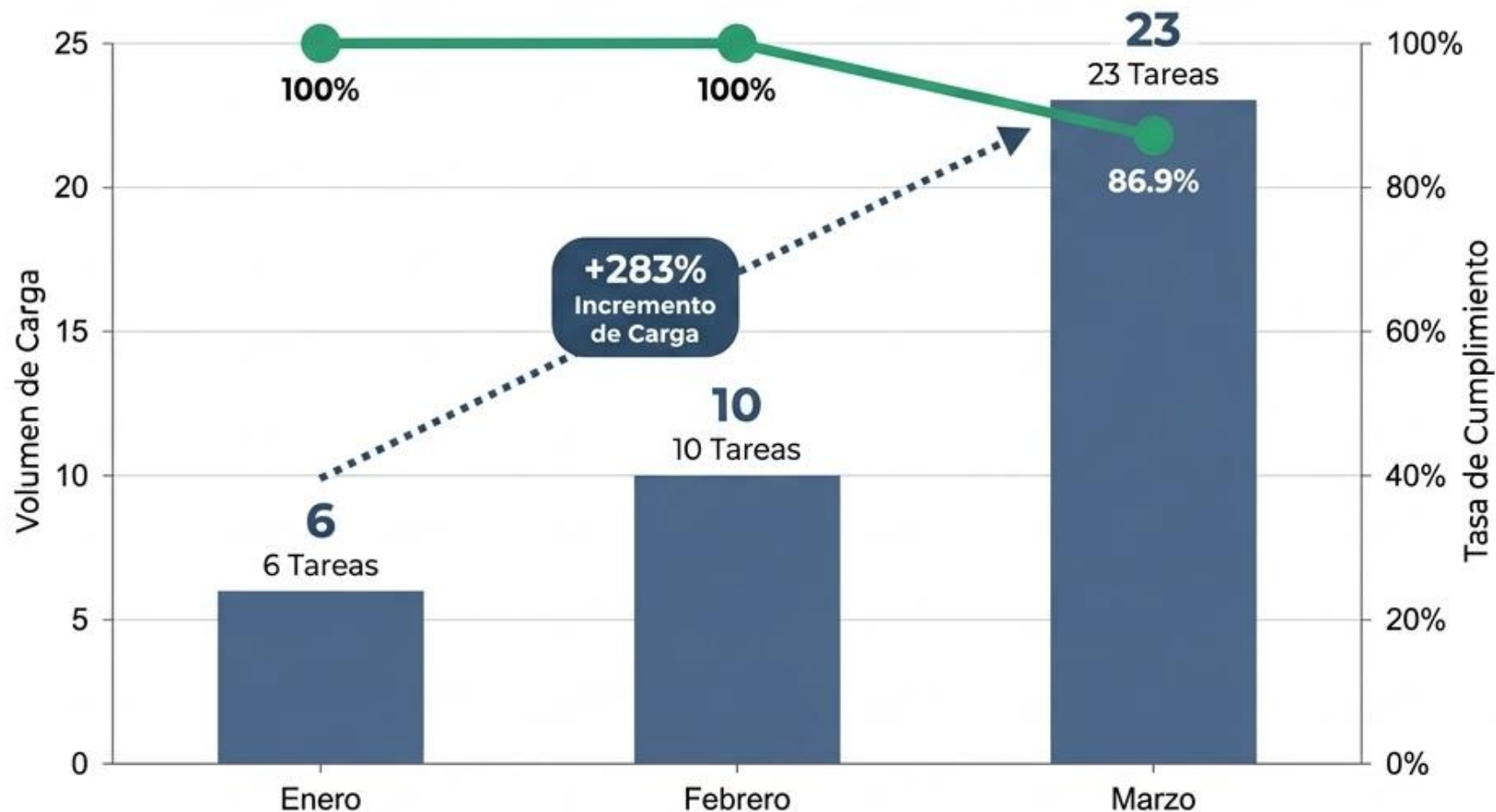
**3**

## Actividades Pendientes

Identificadas, aisladas y en proceso de cierre para Q2. (Sección de Riesgos).

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) operó con máxima eficiencia durante los primeros tres meses, mitigando riesgos operativos y asegurando el cumplimiento normativo.

# La Prueba de Estrés: Escalabilidad del Sistema Operativo



El verdadero éxito del Q1 no es solo el **92.3% global**, sino la **resiliencia demostrada en Marzo**. A pesar de un incremento del **283%** en la carga de trabajo frente a Enero (pasando de **6 a 23 tareas**), el sistema absorbió el impacto, entregando **el doble de producción absoluta (20 tareas ejecutadas)** en comparación con el mes anterior.

# De Lista de Chequeo a Ecosistema Estratégico

Las 36 actividades ejecutadas no son eventos aislados; conforman los **cuatro motores fundamentales** que protegen la organización:



# Ejecución Estratégica: Liderazgo y Verificación

## Gobernanza y Liderazgo

100% Operativo

- ✓ Activación y reuniones del COPASST
- ✓ Conformación y capacitación del Comité de Convivencia Laboral
- ✓ Asignación y documentación de recursos financieros, técnicos y humanos en todos los niveles
- ✓ Comunicación oficial de responsabilidades SG-SST (Decreto 1072/2015) a todos los servidores

## Auditoría y Mejora Continua

100% Operativo

- ✓ Medición rigurosa de indicadores de estructura, proceso y resultado bajo la Resolución 0312 de 2019
- ✓ Garantía de cumplimiento de requisitos anuales FURAG (sala de lactancia, ruta de acoso, uso de bicicleta)
- ✓ Realización de la auditoría interna del SG-SST garantizando independencia

# Ejecución Estratégica: Protección y Cuidado del Talento

## Prevención y Riesgos **100% Operativo**

- ✓ Actualización y validación de la Matriz de Identificación de Peligros priorizando riesgos administrativos, ergonómicos y psicosociales
- ✓ Gestión de la participación de servidores y COPASST en la matriz de riesgos
- ✓ Elaboración de estadísticas de accidentes e incidentes, identificando tendencias
- ✓ Actualización y ejecución de procesos de inducción y reinducción en SG-SST

## Salud y Bienestar **100% Operativo**

- ✓ Trazabilidad continua: Registro y análisis ininterrumpido (Ene, Feb, Mar) de eventos de ausentismo por enfermedad común y laboral
- ✓ Aplicación de la encuesta de caracterización sociodemográfica para identificar condiciones de salud
- ✓ Ejecución de actividades de intervención basadas en hallazgos de exámenes médicos ocupacionales

# Análisis de Brechas: Objetivos Fijados para Inicio de Q2

De las **39 actividades** programadas, **3** se encuentran en estado **PENDIENTE**. Su naturaleza no refleja una falla del sistema, sino requerimientos de alta complejidad interdepartamental que han sido priorizados para el cierre inmediato.



## Actualización de la Matriz de Requisitos Legales

- ! **Impacto:** Crítico para cumplimiento normativo.
- ☰ **Estado:** En proceso de consolidación y socialización a todos los niveles.

## Metodología de Intervención en Riesgo Psicosocial

- ! **Impacto:** Alto. Requiere alineación con la cultura organizacional e incluye acompañamiento emocional.
- ☰ **Estado:** Diseño metodológico en fase final antes de su ejecución práctica.

## Actividad Pendiente Complementaria

- ! **Impacto:** Operativo.
- ☰ **Estado:** Reprogramada y asegurada dentro de los flujos de trabajo de Abril.